



APSTIPRINĀTS
VAS "Latvijas Pasts"
2024.gada 10.decembra
valdes sēdē
(protokols Nr.61/2024)

**Valsts akciju sabiedrības "Latvijas Pasts"
piegādātāju ētikas kodekss
(1.versija)**

SATURS

| | |
|--|---|
| 1. Ievads | 2 |
| 2. Ētikas kodeksa tvērums un mērķi | 2 |
| 3. LP apņemšanās | 2 |
| 4. Ētikas kodeksā noteiktās vērtības un pamatprincipi..... | 3 |
| 5. Atbildība | 5 |

1. Ievads

- 1.1. "VAS "Latvijas Pasts" Piegādātāju ētikas kodekss" (turpmāk – Ētikas kodekss) ir dokuments, kas satur no VAS "Latvijas Pasts" (turpmāk – LP) pamatvērtībām izrietošus nosacījumus sadarbībai ar saviem piegādātājiem.
- 1.2. Ar terminu "Piegādātājs" tiek saprasts jebkura fiziska vai juridiska persona, kas neatkarīgi no sadarbības formāta nodrošina preču, pakalpojumu un būvdarbu piegādes LP.
- 1.3. Ar terminu "sadarbība" saprotama gan esoša līgumiska, gan nelīgumiska, gan nākotnē plānota LP un Piegādātāja sadarbība, kuras rezultātā Piegādātājs veic vai veiks preču, pakalpojumu vai būvdarbu piegādi LP un LP veiks samaksu par piegādi.
- 1.4. Ar terminu "tiesību akts" saprotams Latvijas un starptautiskie normatīvie akti.

2. Ētikas kodeksa tvērums un mērķi

- 2.1. Ētikas kodeksa mērķis ir:
 - 2.1.1. noteikt vienotas LP un Piegādātāju sadarbības pamatvērtības un nosacījumus, veicināt godīgas komercprakses, cilvēktiesību, darba tiesību un biznesa ētikas principu ievērošanu LP un Piegādātāju piegādes ķēdē;
 - 2.1.2. nodrošināt Ētikas kodeksā noteikto noteikumu ievērošanu LP un Piegādātāju sadarbības līgumu izpildē;
 - 2.1.3. sekmēt labas pārvaldības un sociāli atbildīgas uzņēmējdarbības prakses ievērošanu un veicināšanu.
- 2.2. Ētikas kodekss ir saistošs LP un Piegādātājiem.
- 2.3. Ētikas kodeksa principi piemērojami visā Piegādātāja izveidotajā piegādes ķēdē.
- 2.4. Ētikas kodekss ir pieejams ikvienam Piegādātāja darbiniekam un/vai Piegādātājam LP interneta vietnē.

3. LP apņemšanās

- 3.1. Sadarbojoties ar Piegādātājiem, LP:
 - 3.1.1. ievēro piemērojamās spēkā esošās tiesību aktus, noteikumus, vadlīnijas un procedūras;
 - 3.1.2. rīkojas cieņpilni un profesionāli;
 - 3.1.3. nodrošina atklātību un pārredzamību darījumos ar Piegādātājiem, ciktāl tas nekaitē saimnieciski izdevīgāko rezultātu sasniegšanai;
 - 3.1.4. veicina godīgu un atklātu konkurenci, vienlaikus lietderīgi izmanto līdzekļus un meklē inovatīvus risinājumus;
 - 3.1.5. aizsargā komercnoslēpumu un novērš to izpaušanu;
 - 3.1.6. nepieprasa un nepieņem finansiālus vai nefinansiālus labumus no iespējamiem, pašreizējiem vai bijušajiem Piegādātājiem, izņemot to piedāvājumos noteiktos;
 - 3.1.7. objektīvā apjomā un termiņā sniedz atbildes uz visiem lūgumiem, sniedz konsultācijas un citu informāciju;

3.1.8. izskata un pārbauda saņemtās sūdzības.

4. Ētikas kodeksā noteiktās vērtības un pamatprincipi

4.1. Tiesību aktu ievērošana.

- 4.1.1. Piegādātāji ievēro visus piemērojamos tiesību aktus un noteikumus.
- 4.1.2. Piegādātāji ievēro visus saistošos starptautisko un nacionālo darba likumu noteikumus, lai nodrošinātu atbilstošus darba apstākļus.
- 4.1.3. Piegādātājs ievēro ANO Cilvēktiesību konvenciju, lai aizsargātu gan savu darbinieku, gan trešo personu cilvēktiesības.
- 4.1.4. Piegādātājs apņemas ievērot visus vides jomu regulējošos un sev saistošos tiesību aktus.
- 4.1.5. Piegādātājs ievēro tiesību aktu noteikumus attiecībā uz būvniecību, pakalpojumu sniegšanu un preču ražošanu un/vai pārdošanu, un nodrošina visu nepieciešamo licenču, atļauju un citu nepieciešamo dokumentu atbilstību tiesību aktu prasībām.

4.2. Vides aizsardzības standarti.

- 4.2.1. Piegādātājs pēc iespējas samazina savu ietekmi uz vidi un ievēro atbildīgu politiku un praksi vides aizsardzībā.
- 4.2.2. Piegādātājs apņemas veicināt SEG emisiju samazināšanos, tai skaitā, samazināt enerģijas patēriņu, ieviešot energoefektivitātes pasākumus.
- 4.2.3. Piegādātājs apņemas veikt pasākumus, lai samazinātu savu atkritumu apjomu, nodrošinātu to pārvaldību un šķirošanu.
- 4.2.4. Piegādātājs apņemas ieviest ūdens taupīšanas pasākumus un iespēju robežās organizēt pasākumus bioloģiskās daudzveidības saglabāšanai.
- 4.2.5. Piegādātājs apņemas nodrošināt vides piesārņojuma samazināšanu līdz minimālam līmenim un veikt nepieciešamās darbības, lai mazinātu vides riskus.

4.3. Drošas darba vides nodrošināšana.

- 4.3.1. Piegādātāji saviem darbiniekiem nodrošina drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi un ievēro pienācīgu veselības un drošības pārvaldības praksi.
- 4.3.2. Piegādātāji ievēro uz darba drošību, darba vidi un veselību attiecināmos spēkā esošos tiesību aktus un to noteikumus noteiktās prasības.
- 4.3.3. Piegādātājs nodrošina savus darbiniekus ar nepieciešamajiem kolektīvajiem un individuālajiem aizsardzības līdzekļiem, plānojot un īstenojot darba vides iekšējos uzraudzību.
- 4.3.4. Piegādātājs nodrošina visu darbinieku apmācību darba aizsardzības jautājumos atbilstoši attiecināmo tiesību aktu prasībām.
- 4.3.5. Piegādātājs apņemas īpašu uzmanību pievērst nepieciešamajām darba drošības procedūrām un stingri ievērot visus noteikumus, lai pēc iespējas novērstu jebkāda veida ārkārtas situācijas, nelaimes gadījumu iestāšanos un minimizētu to negatīvās sekas.
- 4.3.6. Piegādātājs, ievērojot procedūras, iespēju robežās nodrošina krīzes vadību un darbības nepārtrauktības vadību, iestājoties ārkārtas situācijām, vienlaikus iespējami operatīvi informējot LP par radušos ārkārtas situāciju.

4.4. Interesu konflikta, krāpnieciskas darbības, noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un korupcijas novēršana.

- 4.4.1. Piegādātāji neiesaistās noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas darbībās.
- 4.4.2. Piegādātājs un tā darbinieki neiesaistās krāpnieciskās vai koruptīvās darbībās, tostarp, bet ne tikai, darbībās, kas saistītas ar sveša īpašuma un/vai tiesību uz šādu

Īpašumu ļaunprātīgu izmantošanu un/vai piesavināšanos ar viltu, kā arī neietekmē citus veikt minētās darbības, kas vērstas uz nesankcionētu labumu gūšanu.

- 4.4.3. Piegādātājs neiesaistās prettiesisku darbību veikšanā, neveic nekāda veida darbības, kas var novest pie starptautisko, tai skaitā Eiropas Savienības vai Latvijas sankciju vai būtisku finanšu un kapitāla tirgus interešu ietekmējošu Eiropas Savienības vai Ziemeļatlantijas līguma organizācijas dalībvalstu sankciju noteikšanas, kā arī veic preventīvus pasākumus, lai no savas puses nepieļautu iepriekš norādīto sankciju pārkāpumus, kā arī tīšus vai netīšus to apiešanas gadījumus.
 - 4.4.4. Piegādātājs ievēro nulles tolerances politiku attiecībā uz korupciju un nepieļauj krāpšanu.
 - 4.4.5. Ja Piegādātāja, un/vai to darbinieku rīcībā nonāk informācija par iespējamu korupciju un/vai kukuļdošanu, tam ir pienākums nekavējoties informēt LP.
 - 4.4.6. Piegādātāji nekad nepiedāvā un nesniedz finansiālus vai nefinansiālus labumus LP un tā darbiniekiem, tāpat LP darbinieki un/vai Piegādātāja darbinieki nedrīkst pieprasīt finansiālus vai nefinansiālus labumus, un viņiem ir jāatsakās no šādiem labumiem.
 - 4.4.7. Ja Piegādātāja un/vai LP darbiniekiem rodas pamatotas aizdomas, ka Piegādātāju un/vai LP darbinieks personiski vai, izmantojot starpnieka palīdzību, pieprasa, pieņem, piedāvā jebkāda veida finansiālus vai nefinansiālus labumus, par to nekavējoties informē LP un/vai Piegādātāji.
 - 4.4.8. Korupcijas izpausme tiesību aktu izpratnē ir uzskatāma par būtisku iemeslu līgumattiecību izbeigšanai.
- 4.5. Negodīgas un ļaunprātīgas komercprakses novēršana.**
- 4.5.1. Piegādātājs un to darbinieki atbalsta godīgu uzņēmējdarbības praksi, ievēro godīgas konkurences noteikumus un neiesaistās ierobežojošos, koruptīvos vai diskriminējošos darījumos.
 - 4.5.2. Piegādātājs veido attiecības ar pasūtītājiem, piegādātājiem, apakšuzņēmējiem un citiem partneriem, balstoties uz labu korporatīvās pārvaldības praksi, savstarpēju godprātību un atklātību.
 - 4.5.3. Piegādātāji ievēro godīgu cenu noteikšanas praksi un nosaka maksu vai procentus, kas atbilst piemērojamiem tiesību aktiem.
 - 4.5.4. Piegādātāji neizmanto agresīvas savu produktu un/vai pakalpojumu pārdošanas metodes, kuras var uzskatīt par negodīgām.
- 4.6. Konfidencialitātes un intelektuālā īpašuma tiesību ievērošana.**
- 4.6.1. Piegādātājiem ir jāievēro komercnoslēpuma, konfidencialitāte un intelektuālā īpašuma tiesības.
 - 4.6.2. Informācija, ko sadarbības ietvaros sniedz LP un Piegādātāji, vai ko iegūst LP un Piegādātāji ir konfidenciāla, ja vien nav skaidri norādīts citādi, vai, ja informācija ir pieejama publiski.
 - 4.6.3. LP un Piegādātājiem ir pienākums aizsargāt komercnoslēpumu, konfidenciālo informāciju un izmantot to tikai sadarbības vajadzībām. LP un Piegādātāji nedrīkst izpaust trešām personām tā rīcībā nonākušo komercnoslēpumu, konfidenciālo informāciju, izņemot tiesību aktos noteiktajos gadījumos.
 - 4.6.4. Komercnoslēpuma un konfidenciālas informācijas neatļauta izmantošana, izpaušana un izplatīšana var sekmēt starp LP un Piegādātāji nodibināto līgumattiecību izbeigšanu.

4.6.5. Komerccnoslēpuma un konfidencialas informācijas neatļautas izmantošanas, izpaušanas un izplatīšanas aizliegums ir spēkā arī pēc nodibināto līgumisko attiecību izbeigšanās.

4.7. Personas datu aizsardzība.

4.7.1. Piegādātāji savos darījumos ar LP ievēro ES Vispārīgās datu aizsardzības regulas (VDAR) noteikumus, principus un prasības, kā arī citus personas datu aizsardzībai piemērojamus tiesību aktus

4.7.2. Piegādātājs nodrošina, ka personas dati tiek vākti, uzkrāti, izmantoti un glabāti stingri ievērojot tiesību aktu noteikumus.

4.8. Cilvēktiesību ievērošanas nodrošināšana.

4.8.1. Piegādātājs atbalsta un aizsargā cilvēktiesības un iestājas pret piespiedu nodarbinātību, bērnu nodarbinātību, verdzību un cilvēku tirdzniecību.

4.8.2. Piegādātājs nodrošina sociālu atbildīgu darba vidi, tostarp, bet ne tikai, ievēro spēkā esošos tiesību aktus, kas regulē minimālās darba algas nosacījumus, darba laika organizāciju un sociāli atbildīga nodokļu maksātāja praksi savās struktūrās un piegādes ķēdēs.

4.8.3. Piegādātāji nodrošina tādu darba vidi, lai darbinieki rīkotos godīgi, ētiski un lai nodrošinātu, ka uzņēmumi to piegādes ķēdē nav iesaistīti cilvēktiesību pārkāpumos.

4.9. Diskriminācijas aizliegums un novēršana.

4.9.1. Vajāšana un diskriminācija, tostarp rases, dzimuma, valstspiederības, etniskās izcelsmes, vecuma, seksuālās orientācijas, reliģiskās pārliecības, politiskās piederības dēļ nav pieļaujama. Piegādātāji nodrošina tādu darba vidi, kurā netiek pieļauta vajāšana vai diskriminācija, piedāvājot vienādas iespējas nodarbinātībā un sekmējot daudzveidību savā organizācijā.

4.9.2. Piegādātājs nodrošina saviem darbiniekiem un saviem Piegādātājiem vienlīdzīgas iespējas.

4.9.3. Piegādātājs pret saviem darbiniekiem izturas cieņpilni, iecietīgi un pieklājīgi. Nav pieļaujama jebkāda veida diskriminācija vai tāda rīcība, ko var uzskatīt par darbinieka cieņas apdraudošu un/vai pazemojošu.

4.10. Piegādātāju reputācijas pārbaude

4.10.1. LP ir svarīgi sadarboties tikai ar tādiem Piegādātājiem, kuriem ir laba reputācija.

4.10.2. LP ir tiesības veikt Piegādātāja reputācijas pārbaudi pirms sadarbības līguma slēgšanas un sadarbības laikā neatkarīgi no tā vai ir vai nav noslēgts sadarbības līgums.

4.10.3. Reputācijas pārbaudi LP veic saskaņā ar saviem iekšējiem noteikumiem.

4.10.4. LP ir tiesības iniciēt sadarbības pārtraukšanu, ja tiek konstatēti tādi Piegādātāja reputācijas riski, kas neatbilst LP standartiem un apdraud LP reputāciju.

5. Atbildība

5.1. Katra Piegādātāja pienākums ir veikt Ētikas kodeksa normu nostiprināšanu savā darbībā, to ievērošanas kontroli.

5.2. LP ir tiesības pašam vai piesaistot citu ārējo pakalpojuma sniedzēju, jebkurā brīdī pieprasīt iesniegt Piegādātājam skaidrojošus dokumentus, ja tiek konstatēti pārkāpumi vai saņemtas ziņas, ka Piegādātājs pārkāpis tiesību aktu prasības attiecībā uz līguma izpildi.

5.3. Nodibinot jebkādas līgumattiecības ar LP, Piegādātājs informē savus līguma izpildē iesaistītos darbiniekus un citus partnerus par Ētikas kodeksu un tās ievērošanas pienākumu.

- 5.4. LP ir tiesības izbeigt sadarbību ar partneri vai to neuzsākt, ja LP rīcībā ir informācija par Ētikas kodeksa normu pārkāpumiem vai nepatiesas informācijas sniegšanu LP.